

АГЕНТСТВО ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ИНВЕСТИЦИЙ

Россия, г. Краснодар, ул. Седина 47, ИНН 2310230671

ПРИКАЗ № 10 об утверждении Антикоррупционной политики автономной некоммерческой организации «Агентство по привлечению инвестиций»

г. Краснодар

01.02.2023

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Краснодарского края от 23.07.2009 № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», Мерами по предупреждению коррупции в организациях, подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях профилактики и пресечения коррупционных правонарушений в деятельности автономной некоммерческой организации «Агентство по привлечению инвестиций»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику автономной некоммерческой организации «Агентство по привлечению инвестиций» (далее - Агентство) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Определить, что Антикоррупционная политика, утвержденная настоящим приказом, вступает в силу с 01 февраля 2023 года.
3. Бухгалтеру (Хоружина) обеспечить ознакомление с настоящим приказом вновь принимаемых работников.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Дворецкий

**Антикоррупционная политика
автономной некоммерческой организации
«Агентство по привлечению инвестиций»**

1. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методическими рекомендациями, подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика является внутренним документом автономной некоммерческой организации «Агентство по привлечению инвестиций» (далее – Антикоррупционная политика, Агентство), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Агентства.

1.3. Основными целями внедрения в Агентстве Антикоррупционной политики являются:

1.3.1. Минимизация риска вовлечения Агентства, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

1.3.2. Формирование у работников Агентства независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Агентства о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

1.3.3. Обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Агентстве.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Агентстве:

1.4.1. Закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Агентства;

1.4.2. Определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, подпадающих под ее действие;

1.4.3. Определение должностных лиц Агентства, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

1.4.4. Определение и закрепление обязанностей работников и Агентства, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

1.4.5. Установление перечня реализуемых Агентством антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

1.4.6. Закрепление ответственности работников Агентства за

несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения

2.1. Коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

2.2.1. По предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2.2.2. По выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

2.2.3. По минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

2.3. Контрагент – любое юридическое или физическое лицо, с которым Агентство вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Учредитель – департамент инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края.

2.5. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.6. Личная заинтересованность работника (представителя Агентства) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает

обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Агентства

3.1. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

3.1.2. Законность;

3.1.3. Публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

3.1.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3.1.5. Комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

3.1.6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

3.1.7. Сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в Агентстве основывается на следующих принципах:

3.2.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Агентства действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам, применяемым к Агентству;

3.2.2. Принцип личного примера руководства Агентства: руководство Агентства должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

3.2.3. Принцип вовлеченности работников: активное участие работников Агентства независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3.2.4. Принцип нулевой толерантности: неприятие в Агентстве коррупции

в любых формах и проявлениях;

3.2.5. Принцип открытости: информирование контрагентов (их готовность соблюдать требования Антикоррупционной политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции), партнеров и общественности о принятых в Агентстве антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

3.2.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

3.2.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Агентства вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Агентства за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, подпадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Агентства, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Агентство вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Агентством с такими лицами.

5. Структурное подразделение Агентства, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Отдел бухгалтерского, правового и технического обеспечения (далее – Отдел) является ответственным структурным подразделением Агентства за реализацию Антикоррупционной политики.

5.2. Основные обязанности Отдела:

5.2.1. Подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Агентстве;

5.2.2. Подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Агентстве;

5.2.3. Разработка и представление на утверждение директору Агентства, либо лицу его замещающему, проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- 5.2.4. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Агентства;
- 5.2.5. Организация проведения оценки коррупционных рисков;
- 5.2.6. Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Агентства или иными лицами;
- 5.2.7. Организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- 5.2.8. Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- 5.2.9. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Агентства по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 5.2.10. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- 5.2.11. Организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- 5.2.12. Индивидуальное консультирование работников;
- 5.2.13. Участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- 5.2.14. Проведение оценки результатов антикоррупционной работы в Агентстве и предоставление Учредителю отчетных материалов.

6. Обязанности работников и Агентства, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

- 6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Агентстве в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:
 - 6.1.1. Руководствоваться положениями Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
 - 6.1.2. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Агентства; воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Агентства;
 - 6.1.3. Незамедлительно информировать директора Агентства, либо лицо его замещающее, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - 6.1.4. Незамедлительно информировать директора Агентства, либо лицо

его замещающее, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Агентства или иными лицами;

6.1.5. Сообщить директору Агентства, либо лицу его замещающему, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Антикоррупционные мероприятия, реализуемые Агентства

7.1. В целях реализации мероприятий по противодействию коррупции локальным актом Агентства ежегодно утверждается соответствующий план с указанием сроков его исполнения и ответственных исполнителей.

8. Внедрение стандартов поведения работников Агентства

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Агентстве устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Агентства в целом.

8.2. Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в этике делового общения (кодексе корпоративной этики) Агентства, утвержденной локальным актом Агентства.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Агентства является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

9.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, локальным актом Агентства утверждается Положение о конфликте интересов.

10. Информирования работниками Агентства директора Агентства и директором Агентства Учредителя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений

10.1. В целях информирования работниками Агентства директора Агентства и директором Агентства Учредителя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений локальным актом Агентства утверждаются правила, устанавливающие порядок действий при выявлении факта коррупционных правонарушений работниками Агентства при осуществлении ими профессиональной деятельности.

11. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

11.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Агентства при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, локальным актом Агентства утверждаются Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

12. Организация работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции

12.1. В целях получения дополнительной информации для совершенствования деятельности Агентства по вопросам противодействия коррупции, оперативного реагирования на возможные коррупционные проявления в деятельности работников Агентства, а также для обеспечения защиты прав и законных интересов граждан и юридических лиц локальным актом Агентства утверждается Положение о телефоне доверия «Антикоррупция».

13. Оценка коррупционных рисков

13.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Агентства и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

13.2. Оценка коррупционных рисков проводится в Агентстве с использованием методических рекомендаций, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

14. Консультирование и обучение работников Агентства

14.1. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Агентстве определяется лицо, структурное подразделение, ответственное за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

14.2. Обучение работников Агентства может осуществляться путем их направления в образовательные Агентства, реализующие программы по антикоррупционному обучению, либо самостоятельно. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию

обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Агентства декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. Агентство принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Агентству (работникам Агентства) стало известно.

15.3. Агентство принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

15.4.1. Оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Агентства по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

15.4.2. Оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководству Агентства и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

15.6. Руководство и работники Агентства не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

16. Гарантии защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Агентства

16.1. Защите подлежат работники Агентства, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Агентства (других работников Агентства) от формальных и неформальных санкций.

16.2. Агентством принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к другим работникам Агентства в

связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику Агентства гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

16.3. Агентство гарантирует обеспечение режима конфиденциальности.

17. Ответственность работников Агентства за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

17.1. Агентство и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

17.2. Все работники Агентства вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

17.3. Работники Агентства, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

18. Пересмотр и внесение изменений в Антикоррупционную политику

18.1. Пересмотр Антикоррупционной политики и внесение в нее изменений может проводиться в случае изменения действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации.